

**CONCURSO DE MERITO
(ASCPNNA9624)**

CARGO: Trabajador/a Social

Factores de Evaluación	Escala de Puntajes	Puntaje Máximo
CURRICULAR:		
1. Formación Académica: (*)		
• Trabajador/a Social o Psicólogo/a Comunitario.	25	25
2. Experiencia Específica: (*)		
· Haber asistido a cursos o talleres relacionados a su formación profesional.	10 15	25
· Experiencia laboral comprobable en el área profesional (mínimo 6 meses)		
CONOCIMIENTOS:		
Se expresa Oral y Escrito en ambos idiomas (Guaraní, Español)	5 5	10
ENTREVISTA:		
Entrevista Final de Selección (**)	30	30
Total de Puntos		90



Abon Vallejós
Directora
Dirección de Recursos Humanos

Lic. Etadio Quintana
Director
Dirección de Codeni
Niñez y Adolescencia
Municipalidad de Asunción

DESGLOSE - FACTORES DE EVALUACIÓN

A- PRIMERA ETAPA DE EVALUACIÓN (*) 50 PUNTOS

1. FORMACIÓN ACADÉMICA

Se aplica a la presentación de copia simple de título de Trabajador Social o Psicólogo Comunitario, al cual se otorga 25 puntos.

OBS: para la asignación de los puntos, el postulante debe presentar los documentos que respalden la formación académica en Institución debidamente registrado por el MEC.

2. EXPERIENCIA ESPECÍFICA

Formaciones en el área profesional al cual se le otorga 10 puntos.

Experiencia laboral en el área profesional comprobable se otorga 15 puntos.

B- SEGUNDA ETAPA

3. PRUEBA DE CONOCIMIENTO. TOTAL 10 PUNTOS

Se aplica al resultado de la prueba de conocimiento de Idiomas (español y guaraní), al cual se otorgará 5 puntos en caso de alcanzar el puntaje máximo otorgado en escala de: 05 puntos, 04 puntos, 03 puntos.

3. ENTREVISTA FINAL: 30 PUNTOS

Se aplica al resultado de entrevista final conforme a indicadores definidos por la Comisión de selección, al cual se otorgará 30 puntos, en una escala A DIVIDIR SEGUN CANTIDAD DE CRITERIOS A EVALUAR

CRITERIOS DE DESEMPATE:

En caso de igual puntaje entre candidatos, el criterio de desempate será comparando en orden sucesivo los siguientes factores:

- ✓ **Experiencia específica:** quien posea mayor puntaje en experiencia específica,
- ✓ **Entrevista final:** quien posea mayor puntaje.



Lic. Eraldo Quintana
Director
Dirección de Gestión
Niñez y Adolescencia
Municipalidad de Asunción

MUNICIPALIDAD DE LA CIUDAD DE ASUNCIÓN (MCA)

CONCURSO DE MERITO

CENTRO ABIERTO DE PROTECCIÓN A NIÑOS, NIÑAS Y
ADOLESCENTES (NNA) EN SITUACIÓN DE CALLE (ASCPNNA9624)

I. DESCRIPCIÓN DEL CARGO

A. Denominación del cargo

Trabajador/a Social

B. Formación Profesional

Trabajador/a Social o Psicólogo Comunitario

B. Cantidad de puestos en concurso

2 (dos)

C. Objetivo del cargo

Realizar actividades de apoyo y protección a niños, niñas y adolescentes en situación de calle y riesgo social y que se encuentran en peligro de exclusión social o estén expuestos a ser víctimas de factores negativos de la sociedad, brindándoles los recursos necesarios para mejorar su calidad de vida y velar por su integridad, según las operaciones propias de la institución, a fin de contribuir al eficiente desarrollo de los servicios del área.

D. Ubicación del cargo en la Organización

Dirección de CODENI – Niñez y Adolescencia

E. Ubicación física del cargo

Municipalidad de Asunción – 1er piso Bloque C

F. Cargo del Jefe inmediato superior

Coordinación de CODENI – Niñez y Adolescencia



Abog. Mirna Vallejos
Directora
Dirección de Recursos Humanos

Lic. Esteban Quintana
Director
Dirección de Codeni
Niñez y Adolescencia
Municipalidad de Asunción

G. Principales tareas del cargo

- Coordinar y ejecutar labores administrativas según normas y procedimientos establecidos.
- Realizar intervenciones oportunas en diversos ámbitos y contextos de la población infantil y adolescente en situación de calle y donde se requiera defender sus derechos.
- Tramitar las solicitudes de materiales, insumos y equipos que requiera para desarrollar su tarea.
- Redactar y realizar labores de digitación de documentos, tales como: informes mensuales y otros.
- Velar por la protección de documentos confidenciales.
- Dar seguimiento, controlar y registrar los casos intervenidos, informar a su jefe inmediato diariamente.
- Presentar informes mensuales de las labores realizadas.

II. INFORMACIÓN COMPLEMENTARIA AL CARGO

A). Modalidad de la vinculación

Honorarios profesionales

B). Sueldo básico mensual

Gs. 3.200.000 (guaraníes tres millones doscientos mil)

C). Otras remuneraciones

Ninguna

D). Otros beneficios

Ninguno

E). Horario de trabajo

Dos turnos disponibles:

06:00 a 12:00 hs

00:00 a 06:00 hs



Virna Vallejos
Abog. Directora
Dirección de Recursos Humanos

[Signature]
Lic. Elio Quintana
Director
Dirección de Codeni
Niñez y Adolescencia
Municipal de Asunción

III. REQUISITOS DOCUMENTALES (EXCLUYENTE)

- A) Copia simple de Cédula de Identidad vigente (ambas carillas)
- B) Copia simple de certificados laborales u otros documentos que avalen la Experiencia en el área.
- C) Copia simple de Certificado de antecedente policial vigente.
- D) Copia simple de Certificado de antecedentes judiciales vigente.
- E) Copia simple de: Título de grado reconocido visado y legalizado por el MEC y homologado si fuesen del extranjero.
- F) Copia simple del registro profesional vigente.

LOS INTERESADOS DEBERÁN ADJUNTAR LOS FORMULARIOS A, B, C, D y LAS COPIAS DE LOS DOCUMENTOS EXCLUYENTES (CITADOS EN EL ÍTEM III REQUISITOS DOCUMENTALES-EXCLUYENTES) AL MOMENTO DE SU POSTULACIÓN, CASO CONTRARIO NO SERÁN RECEPCIONADOS.

UNA VEZ PUBLICADA LA LISTA DE ADMITIDOS, LOS POSTULANTES NECESARIAMENTE DEBERÁN PRESENTAR LOS REQUISITOS DOCUMENTALES (EXCLUYENTES) AUTENTICADOS POR ESCRIBANÍA U ORIGINALES CONFORME AL TIPO DE DOCUMENTO, CASO CONTRARIO NO PODRÁN CONTINUAR PARA LA SEGUNDA ETAPA Y SERÁN EXCLUIDOS DEL PROCESO DEL CONCURSO.

IV. PERFIL REQUERIDO: Requisitos mínimos del cargo

A. GENERO

- Femenino y Masculino.

B. EDAD

- A partir de 23 años. Excluyente.

C. FORMACIÓN ACADÉMICA

- Formación Académica: Trabajador/a social, Psicólogo/a Comunitario.



Virna Vallejos
Directora
Dirección de Recursos Humanos

Lic. *[Signature]*
Director
Dirección de Cadenas
Niñez y Adolescencia
Municipalidad de Asunción

D. EXPERIENCIA ESPECÍFICA

- Haber asistido a cursos/talleres vinculados al área profesional.
- Experiencia laboral o pasantías en áreas relacionadas al perfil solicitado.

E. CONOCIMIENTOS

- Se expresa oralmente en español y en guaraní. Se expresa por escrito en español y guaraní

F. COMPETENCIAS

- Facilidad de comunicación, tanto para hablar como para escuchar. Así como también para elaborar informes escritos.
- Demostrar confianza y seguridad en sus actuaciones.
- Ser flexible y tener la capacidad de adaptación ante cualquier situación imprevista.
- Evaluar las condiciones familiares, social y de riesgo de cada niño, niña y adolescentes que se encuentren bajo su responsabilidad.
- Tener la destreza de recopilar, analizar y sacar conclusiones de la información suministrada por las personas atendidas.
- Habilidad para detectar problemas y comportamientos fuera de lo normal.
- Mantener la serenidad y la calma ante situaciones extremas.
- Capacidad en el manejo de técnicas e instrumentos de intervención y abordaje social.
- Tener sensibilidad ante los conflictos que maneja, conservando la distancia emocional para no afectar su vida privada.
- Agilidad para el trabajo bajo presión.
- Capacidad para la toma de decisiones.

G. DESTREZAS REQUERIDAS

- a) Esfuerzo físico
- No aplica

- b) Concentración mental
- Sólo se requiere atención normal



Lic. Diana Vallejos
Directora
Dirección de Gestión de
Niñez y Adolescencia
Municipal

H. CONDICIONES DE TRABAJO

a) Ambiente de trabajo:

- Ambiente con ventilación e iluminación adecuada.
- Exposición a trabajos de campo.

b) Riesgos:

- Ambientales, psicosociales.



Lic. Emilio Quintana
Director
Dirección de Codeni
Niñez y Adolescencia
Municipalidad de Asunción